

Stellenplan

2016

Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Vorjahr
- Stellenplan (Teil A und B)
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Stellenübersichten nach Produkten (Teil A und B)

(Stand 15.03.2015)

Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
 - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
 - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach § 19 Abs. 2 1. Alternative Bundessozialhilfegesetz.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengenommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

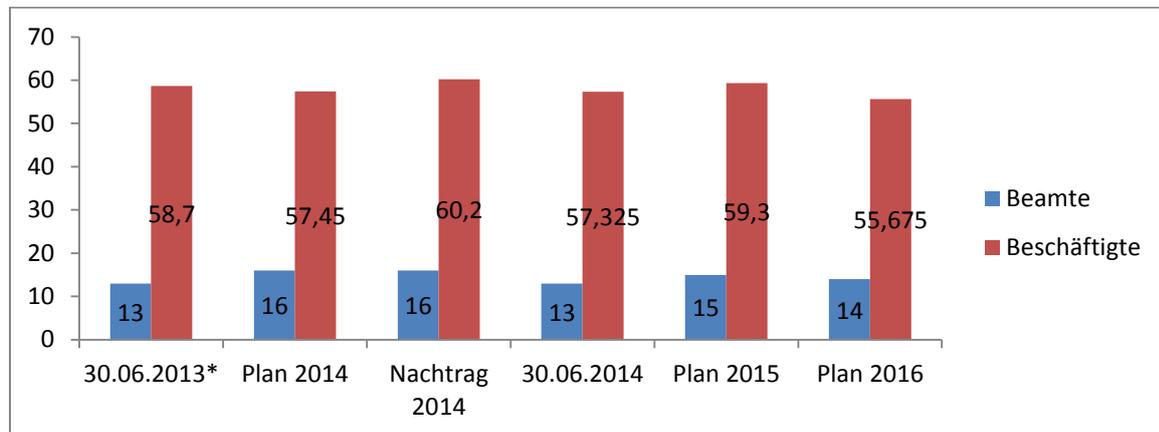
Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

allg.	allgemeine
ATZ	Stelleninhaber nimmt Altersteilzeit in Anspruch.
derz.	derzeitige/r
EG	Entgeltgruppe
FD	Fachdienst
FDL	Fachdienstleiter
Kita	Kindertageseinrichtung
kw	Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles.
ku	Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden. Der Vermerk enthält eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens und des Zieles der Änderung.
SB	Sachbearbeiter/-in

Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Vorjahr

Der Stellenplan 2016 weist insgesamt 69,675 Stellen aus.

In den einzelnen Beschäftigungsgruppen ergibt sich folgendes Bild:



* tatsächliche Besetzung

Gegenüber dem Stellenplan 2015 ist nochmals ein Rückgang um 4,625 Stellen zu verzeichnen. Hierbei handelt es sich um das Auslaufen von Altersteilzeitverträgen (3,0) sowie die Reduzierung der Stellen für Reinigungskräfte aufgrund der Schulschließung. Der Stellenplan 2016 enthält insgesamt 0,75 Stellen an denen ein kw-Vermerk mit Wegfall im selben Haushaltsjahr angebracht ist. Diese Stelle wird im Stellenplan 2017 noch wegfallen. Weitere Reduzierungen sind derzeit nicht geplant.

Im Vergleich zum Vorjahr ergeben sich folgende Änderungen im Stellenplan:

Teil A Beamte

Der kw-Vermerk an der Stelle ehemalige Ordnungsamtsleiterin wird im Haushaltsjahr 2016 vollständig umgesetzt. Der Stellenplan weist diese Stelle nicht aus.

Teil B Angestellte

Die Stelle Sekretärin Grundschule Blankenheim wurde bei gleichbleibender Vergütungsgruppe in die Stelle SB Öffentlichkeitsarbeit / Archiv umgewandelt.

Informativ Beschäftigte

Hier erfolgt die Ausweisung der Auszubildendenstellen, der befristeten Stelle Fachangestellte für Bäderbetriebe und der Stellen für Bundesfreiwillige. Bisher wurden hierfür 13 Stellen beantragt und bewilligt.

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorvorjahres	Erläuterungen
		2016	2015	2014	
Verbandsgemeindeamtmann/-frau ehem. Ordnungsamtsleiter	A 11	-	1,0	1,0	ATZ Freizeitphase bis 31.12.2015 kw zum 31.12.2015,
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Feuerwehren	A 9	-	-	1,0	
Verbandsgemeindeinspektor SB Gebäudeverwaltung/ technisches Personal	A 9	1,0	1,0	-	
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Brandschutz	A 9	1,0	1,0	-	tatsächliche Besetzung zum 01.10.2014 derzeit besetzt mit A 7
Laufbahngruppe 1					
Verbandsgemeindeamtsinspektor SB Steuern	A 9	1,0	1,0	0,85	befristete Reduzierung bis 30.06.2015
Verbandsgemeindeamtsinspektor SB Beiträge	A 9	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindehauptsekretär/-in SB Bauverwaltung	A 8	1,0	1,0	-	besoldet nach A 6
Verbandsgemeindehauptsekretär/-in SB Meldewesen	A 8	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeobersekretär/-in SB Ordnungsangelegenheiten	A 7	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindesekretär/-in SB Verwaltungsvollzug	A 6	1,0	1,0	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorvorjahres	Erläuterungen
		2016	2015	2014	
Verbandsgemeindesekretär/-in SB Bauverwaltung	A 6	-	-	1,0	
Summe		14	15	12,85	

Stellenplan der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra für das Haushaltsjahr 2016
B. Angestellte

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorvorjahres	Erläuterungen
1	2	2016 3	2015 4	2014 5	6
Leiterin Kita Ahlsdorf	EG S 15	1,0	1,0	1,0	
SB Systemadministrator	EG 9	1,0	2,0	2,0	1,0 ATZ Freizeitphase bis 30.11.2015 1,0 kw 30.11.2015
SB Organisation	EG 9	0,75	0,75	0,75	
SB Personal	EG 9	1,0	1,0	1,0	ku 2017: EG 6
SB Haushalt	EG 9	3,0	3,0	2,0	
SB Finanzbuchhaltung	EG 9	0,875	0,875	0,875	
ehem. Kassenleiterin	EG 9	-	-	1,0	1,0 ATZ Arbeitsphase 01.01.2005-31.12.2009; Freizeitphase 01.01.2010-31.12.2014
SB Bauleitplanung	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Tiefbau	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Wasser/Abwasser	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Bauwesen	EG 9	1,0	1,0	-	tatsächliche Besetzung zum 01.07.2014
SB Liegenschaften	EG 9	2,0	3,0	3,0	1,0 ATZ Arbeitsphase 01.08.2005-31.07.2010, Freizeitphase 01.08.2010-31.07.2015; 1,0 kw 31.07.2015

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorvorjahres	Erläuterungen
		2016	2015	2014	
SB Schulen/Kultur	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Gewerbe/Friedhofswesen	EG 8	-	-	-	
SB Personenstand	EG 8	-	-	1,0	
SB Personenstand/ Friedhofswesen	EG 8	1,0	1,0	-	
SB Gebäudeverwaltung	EG 8	2,0	2,0	1,0	
SB Buchhaltung	EG 8	2,0	2,0	2,0	
SB Kindereinrichtungen/Versicherung	EG 8	1,0	1,0	1,0	
Leiterin Kita Bornstedt	EG S 7	0,75	0,75	-	neu aufgrund Forderung LK, befristet bis 31.07.2015
Erzieher/-in	EG S 6	7,0	7,0	7,875	1,0 ATZ Arbeitsphase 01.09.2009-31-08.2012, Freizeitphase 01.09.2012-31.08.2015 1,5 befristet bis 31.07.2016
SB Gewerbe und Allgemeine Ordnungsangelegenheiten	EG 6	1,0	1,0	-	
Sekretär/-in	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB zentrale Dienste	EG 6	1,75	1,75	1,75	
SB Steuern	EG 6	0,75	0,75	0,75	
SB Finanzbuchhaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Vollstreckung	EG 6	1,0	1,0	1,0	

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorvorjahres	Erläuterungen
		2016	2015	2014	
SB Meldewesen	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Bauverwaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Bauverwaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Gebäudeverwaltung	EG 6	-	-	1,0	
Büchereiangestellte	EG 6	0,375	0,375	0,375	
SB Zentrale Dienste	EG 5	1,75	1,75	1,75	0,75 kw 2016
SB Finanzbuchhaltung	EG 5	1,5	1,5	2,25	1,0 jetzt SB Haushalt
SB Verwaltungsvollzug	EG 5	2,0	2,0	2,0	
Schulsekretärin	EG 5	1,75	1,75	1,75	
Schulsekretärin / Bürokräft Gemeinde Blankenheim/ SB Archiv	EG 5	-	0,875	0,875	für 0,35 Stellen erfolgt Kostenerstattung durch Gemeinde Blankenheim
SB Öffentlichkeitsarbeit / Archiv / Bürokräft Blankenheim	EG 5	0,875	-	-	für 0,35 Stellen erfolgt Kostenerstattung durch Gemeinde Blankenheim
Hausmeister	EG 4	2,0	2,0	2,0	
Gerätewart	EG 4	1,0	1,0	1,0	
Bürokräft Gemeinde Benndorf/Bücherei	EG 3	-	-	1,0	ku zum 31.12.2014
Poststelle /Einlass und Kontrolldienst /	EG 3	1,0	1,0	-	Erstattung für 0,0875 durch Gemeinde Benndorf

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorvorjahres	Erläuterungen
		2016	2015	2014	
Bürokraft Gemeinde Benndorf					
Büchereiangestellte Klostermansfeld	EG 3	-	-	0,15	kw zum 31.12.2014
Reinigungskraft	EG 2	5,55	7,175	6,025	0,9 derz. erhält EG 2 Ü, ku EG 2
Bürokraft Gemeinde Wimmelburg	Festgehalt	-	-	0,15	kw zum 31.12.2014
		55,675	59,3	57,325	

Anlage zum Stellenplan:

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	Vorgesehen im Haushaltsjahr (Planjahr)	beschäftigt am 01.10. des Vorvorjahres 2014	Erläuterung
1	2	3	4	5
Auszubildende zur/m Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungsvergütung	2,0	1,0	1,0 ab 01.08.2014 bis 31.07.2017 1,0 ab 01.08.2016 bis 31.07.2019
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	EG 6	0,875	-	während der Badesaison befristet vom 15.05.2016 bis 09.09..2016
Bundesfreiwillige	Taschengeld	13	11	Gesamtzahl der bisher beantragten Stellen davon 6 für Grundschulen 3 für Feuerwehren 4 für Hausmeister
Summe		15,875	12	