

# Stellenplan

## 2015

### Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Vorjahr
- Stellenplan (Teil A und B)
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Stellenübersichten nach Produkten (Teil A und B)

(Stand 15.03.2015)

## Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
  - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
  - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
  - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
  - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach § 19 Abs. 2 1. Alternative Bundessozialhilfegesetz.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengenommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

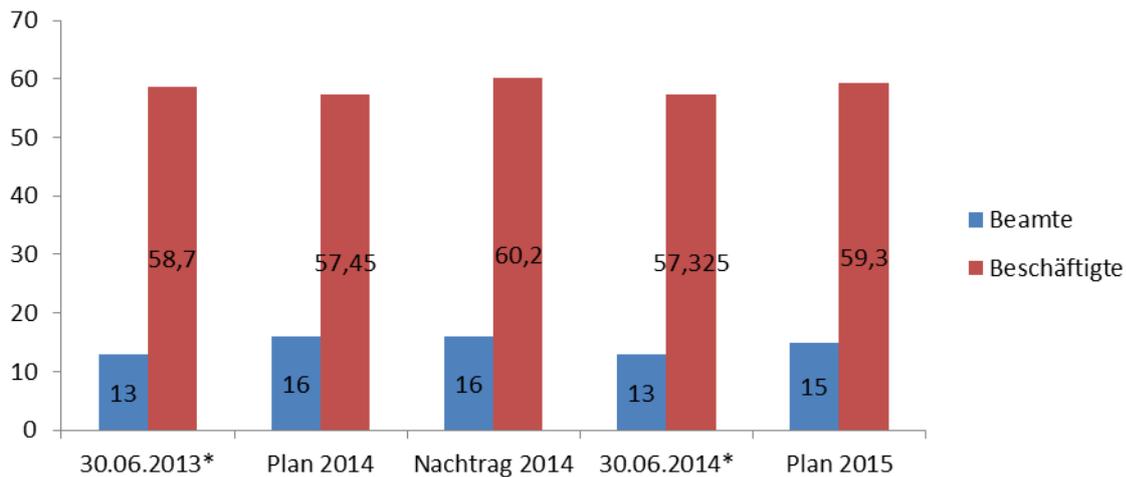
## Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

allg.	allgemeine
ATZ	Stelleninhaber nimmt Altersteilzeit in Anspruch.
derz.	derzeitige/r
EG	Entgeltgruppe
FD	Fachdienst
FDL	Fachdienstleiter
Kita	Kindertageseinrichtung
kw	Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles.
ku	Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden. Der Vermerk enthält eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens und des Zieles der Änderung.
SB	Sachbearbeiter/-in

## Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Vorjahr

Der Stellenplan 2015 weist insgesamt 74,3 Stellen aus.

In den einzelnen Beschäftigungsgruppen ergibt sich folgendes Bild:



\* tatsächliche Besetzung

Gegenüber dem Nachtragsstellenplan ist nochmals ein Rückgang um 1,9 Stellen zu verzeichnen. Hierbei handelt es sich um das Auslaufen von Altersteilzeitverträgen.

Der Stellenplan 2015 enthält insgesamt 5,375 Stellen an denen ein kw-Vermerk angebracht ist. 4,625 dieser Stellen fallen noch im Haushaltsjahr 2015 und 0,75 im folgenden Haushaltsjahr weg. Im Haushaltsjahr 2015 laufen damit die letzten Altersteilzeitverträge aus.

Im Vergleich zum Vorjahr ergeben sich folgende Änderungen im Stellenplan:

### Teil A Beamte

Der kw-Vermerk an der Stelle SB Archikart wird im Haushaltsjahr 2015 vollständig umgesetzt. Der Stellenplan weist diese Stelle nicht aus.

Aufgrund der tatsächlichen Besetzung der Stelle SB Brandschutz zum 01.10.2014 wurde die im Vorjahr noch ausgewiesene Stelle Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Feuerwehr (A 9) aufgrund der Aufgabenwahrnehmung nunmehr in Verbandsgemeinde-inspektor/-in, SB Gebäudeverwaltung/ technisches Personal (A 9) umbezeichnet

In der Laufbahngruppe 1 wird die Stelle Verbandsgemeindesekretär/-in SB Bauverwaltung (A 6) neu als Verbandsgemeindehauptsekretär/-in (A 8) ausgewiesen.

## Teil B Angestellte

Eine Stelle SB Finanzbuchhaltung (EG 5) wurde aufgrund der Aufgabenwahrnehmung des Stelleninhabers/der Stelleninhaberin neu als SB Haushalt (EG 9) ausgewiesen.

Der kw-Vermerk an der Stelle ehemalige Kassenleiterin (EG 9) wurde umgesetzt. Die Stelle wird im aktuellen Stellenplan nicht ausgewiesen.

An die Stelle SB Personal (EG 9) wurde ein ku-Vermerk (künftig umzuwandeln) angebracht. Mit der Nachbesetzung der Stelle werden hier organisatorische Änderungen in die Stellenbewertung aufzunehmen sein.

Die Stellen Gewerbe/Friedhofswesen (EG 9) und SB Personenstand (EG 8) wurden im Rahmen der Stellennachbesetzung organisatorisch neu zugeordnet. Es ergeben sich folgende Änderungen:

- Wegfall der Stelle Gewerbe /Friedhofswesen (EG 9)
- neu: SB Personenstand/Friedhofswesen (EG 8)
- neu: SB Gewerbe u. allg. Ordnungsangelegenheiten (EG 6)

Aufgrund der Aufgabenwahrnehmung wird eine Stelle zusätzlich als SB Gebäudeverwaltung (EG 8) ausgewiesen. Hierfür fällt die Stelle SB Gebäudeverwaltung (EG 6) weg.

Die Stelle der Leitung Kita Bornstedt (EG S 7) mit 0,75 Stellen muss aufgrund der Forderung des Jugendamtes besetzt werden. Aus diesem Grund war die Stelle in den Plan aufzunehmen. Dafür fällt in gleicher Anzahl eine Stelle Erzieher/ Erzieherin EG S 6 weg.

Der Plan weist als neue Stelle Poststelle/ Einlass und Kontrolldienst aus. Diese Stelle ist aus der Stelle Bürokräft Gemeinde Benndorf / Bücherei entstanden. Auswirkungen auf die Vergütung sind hiermit nicht verbunden.

Im Rahmen des Schulneubaus Ahlsdorf bzw. der Schulschließung Blankenheim wurden die Stellen für die Reinigungskräfte angepasst. Im Haushaltsjahr 2015 fallen insgesamt 1,625 Stellen weg.

## Informativ Beschäftigte

Hier erfolgt die Ausweisung der Auszubildendenstellen, der befristeten Stelle Fachangestellte für Bäderbetriebe und der Stellen für Bundesfreiwillige. Bisher wurden 13 Stellen beantragt und bewilligt.

## Stellenplan der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra für das Haushaltsjahr 2015

### A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
1	2	2015 3	2014 4	5	6
<b>Beamte auf Zeit</b>					
Verbandsgemeindebürgermeister	B 2	1,0	1,0	1,0	150,- EUR Aufwandsentschädigung/Monat §§6,7 KomBesVO i.V.m. Entschädigungssatzung
<b>Laufbahngruppe 2</b>					
Verbandsgemeinderat/-rätin FDL Zentrale Dienste und Finanzen	A 13	1,0	1,0	1,0	derzeit besetzt mit EG 12
Verbandsgemeinderat/-rätin FDL Bau- und Ordnungswesen	A 13	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeamtsrat/-rat Stabstelle Controlling u. Wirtschaftsförderung	A12	1,0	1,0	-	
Verbandsgemeindeamtsrat/-rätin FDL Finanzen	A 12	-	-	1,0	Wegfall aufgrund Strukturänderung
Verbandsgemeindeamtmann/-frau stellv. FDL Zentrale Dienste und Finanzen	A 11	1,0	1,0	-	tatsächliche Besetzung zum 01.08.2014
Verbandsgemeindeamtmann/-frau stellv. FDL Bau- und Ordnungsverwaltung	A 11	1,0	1,0	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
		2015	2014		
Verbandsgemeindeamtmann/-frau ehem. Ordnungsamtsleiter	A 11	1,0	1,0	1,0	ATZ Freizeitphase bis 31.12.2015 kw zum 31.12.2015
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Archikart	A 10	-	1,0	-	kw zum 31.05.2014
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Feuerwehren	A 9	-	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeinspektor SB Gebäudeverwaltung/ technisches Personal	A 9	1,0	-	-	
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Brandschutz	A 9	1,0	1,0	-	tatsächliche Besetzung zum 01.10.2014 besetzt mit A 7
<b>Laufbahngruppe 1</b>					
Verbandsgemeindeamtsinspektor SB Steuern	A 9	1,0	1,0	0,85	befristete Reduzierung bis 30.06.2015
Verbandsgemeindeamtsinspektor SB Beiträge	A 9	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindehauptsekretär/-in SB Bauverwaltung	A 8	1,0	-	-	besoldet nach A 6
Verbandsgemeindehauptsekretär/-in SB Meldewesen	A 8	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeobersekretär/-in SB Ordnungsangelegenheiten	A 7	1,0	1,0	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
		2015	2014	2014	
Verbandsgemeindesekretär/-in SB Verwaltungsvollzug	A 6	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindesekretär/-in SB Bauverwaltung	A 6	-	1,0	1,0	
<b>Summe</b>		<b>15</b>	<b>16</b>	<b>12,85</b>	

**Stellenplan der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra für das Haushaltsjahr 2015**  
**B. Angestellte**

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
1	2	2015 3	2014 4	5	6
Leiterin Kita Ahlsdorf	EG S 15	1,0	1,0	1,0	
SB Systemadministrator	EG 9	2,0	2,0	2,0	1,0 ATZ Freizeitphase bis 30.11.2015 1,0 kw 30.11.2015
SB Organisation	EG 9	0,75	0,75	0,75	
SB Personal	EG 9	1,0	1,0	1,0	ku 2017
SB Haushalt	EG 9	3,0	2,0	2,0	
SB Finanzbuchhaltung	EG 9	0,875	0,875	0,875	
ehem. Kassenleiterin	EG 9	-	1,0	1,0	1,0 ATZ Arbeitsphase 01.01.2005-31.12.2009; Freizeitphase 01.01.2010-31.12.2014, kw 31.12.2014
SB Bauleitplanung	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Tiefbau	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Wasser/Abwasser	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Bauwesen	EG 9	1,0	1,0	-	tatsächliche Besetzung zum 01.07.2014
SB Liegenschaften	EG 9	3,0	3,0	3,0	1,0 ATZ Arbeitsphase 01.08.2005-31.07.2010, Freizeitphase 01.08.2010-31.07.2015; 1,0 kw 31.07.2015

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
		2015	2014		
SB Schulen/Kultur	EG 9	1,0	1,0	1,0	
SB Gewerbe/Friedhofswesen	EG 8	-	1,0	-	
SB Personenstand	EG 8	-	1,0	1,0	
SB Personenstand/ Friedhofswesen	EG 8	1,0	-	-	
SB Gebäudeverwaltung	EG 8	2,0	1,0	1,0	
SB Buchhaltung	EG 8	2,0	2,0	2,0	
SB Kindereinrichtungen/Versicherung	EG 8	1,0	1,0	1,0	
Leiterin Kita Bornstedt	EG S 7	0,75	-	-	neu aufgrund Forderung LK, befristet bis 31.07.2015
Erzieher/-in	EG S 6	7,0	7,875	7,875	1,0 ATZ Arbeitsphase 01.09.2009-31-08.2012, Freizeitphase 01.09.2012-31.08.2015 1,5 befristet bis 31.07.2015
SB Gewerbe und Allgemeine Ordnungsangelegenheiten	EG 6	1,0	-	-	
Sekretär/-in	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB zentrale Dienste	EG 6	1,75	1,75	1,75	
SB Steuern	EG 6	0,75	0,75	0,75	
SB Finanzbuchhaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	

Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	Anzahl der Stellen des Haushaltsjahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
		2015	2014		
SB Vollstreckung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Meldewesen	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Bauverwaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Bauverwaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Gebäudeverwaltung	EG 6	-	1,0	1,0	
Büchereiangestellte Helbra	EG 6	0,375	0,375	0,375	
SB Zentrale Dienste	EG 5	1,75	1,75	1,75	0,75 kw 2016
SB Finanzbuchhaltung	EG 5	1,5	2,5	2,25	1,0 jetzt SB Haushalt
SB Verwaltungsvollzug	EG 5	2,0	2,0	2,0	
Schulsekretärin	EG 5	1,75	1,75	1,75	
Schulsekretärin / Bürokräft Gemeinde Blankenheim/ SB Archiv	EG 5	0,875	0,875	0,875	für 0,35 Stellen erfolgt Kostenerstattung durch Gemeinde Blankenheim
Hausmeister	EG 4	2,0	2,0	2,0	
Gerätewart	EG 4	1,0	1,0	1,0	
Bürokräft Gemeinde Benndorf/Bücherei	EG 3	-	1,0	1,0	Erstattung für 0,7125 Stellen durch Gemeinde Benndorf ku zum 31.12.2014
Poststelle / Einlass und Kontrolldienst/ Bürokräft Gemeinde Benndorf	EG 3	1,0	-	-	Erstattung für 0,0875 durch Gemeinde Benndorf

Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des laufenden Jahres (Vorjahr) 2014	Erläuterungen
		2015	2014	2014	
Büchereiangestellte Klostermansfeld	EG 3	-	0,15	0,15	kw zum 31.12.2014
Reinigungskraft	EG 2	7,175	6,65	6,025	0,9 derz. erhält EG 2 Ü, ku EG 2 1,25 kw 31.07.2015 0,375 kw 30.09.2015
Bürokräft Gemeinde Wimmelburg	Festgehalt	-	0,15	0,15	Kostenerstattung durch Gemeinde Wimmelburg kw zum 31.12.2014
		<b>59,3</b>	<b>60,2</b>	<b>57,325</b>	

**Anlage zum Stellenplan:**

**Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte**

Bezeichnung	Art des Entgeltes	Vorgesehen im Haushaltsjahr (Planjahr)	beschäftigt am 01.10. des Vorjahres 2014	Erläuterung
1	2	3	4	5
Auszubildende zur/m Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungsvergütung	1,0	1,0	ab 01.08.2014 bis 31.07.2017
Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	EG 6	0,875	-	während der Badesaison befristet vom 18.05.2014 bis 10.09.2014
Bundesfreiwillige	Taschengeld	13	11	Gesamtzahl der bisher beantragten Stellen davon 6 für Grundschulen 3 für Feuerwehren 4 für Hausmeister
<b>Summe</b>		<b>14,875</b>	<b>12</b>	