

Stellenplan Haushalt 2026

Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Stellenplan 2025
- Stellenplan (Teil A und B)
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Stellenübersichten nach Produkten (Teil A und B)

(Stand: 01/2026)

Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
 - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
 - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
 - c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Arbeitsgelegenheiten nach § 16 d SGB II ff.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengekommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

allg.	allgemeine
EG	Entgeltgruppe
FD	Fachdienst
FDL	Fachdienstleiter
Kita	Kindertageseinrichtung
kw	Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält gegebenenfalls eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles.
ku	Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden.
SB	Sachbearbeiter/-in
VbE	Vollbeschäftigteneinheit

Erläuterungen zum Stellenplan

Der Stellenplan beinhaltet das notwendige Personal um die Pflichtaufgaben der Verbandsgemeinde und der Mitgliedsgemeinden sowie die freiwilligen Aufgaben der Kommunen zu erledigen. Insgesamt werden 78,1395 Stellen, davon 15 Beamtenstellen ausgewiesen.

Nach dem Haushaltskennzahlensystem des Landes Sachsen-Anhalt sind davon 49,6281 Stellen der Kernverwaltung und 28,6652 Stellen in nachgelagerten Bereichen zuzuordnen.

Im Vergleich zum Stellenplan 2025 ergibt sich in der Gesamtübersicht folgendes Bild:

Beamte		Angestellte		Gesamt	
2025	2026	2025	2026	2025	2026
16,0	15,0	61,6267	63,1395	77,6267	78,1395

Im Gesamtergebnis ist erkennbar, dass **eine Erhöhung von 0,5128 Stellen** erfolgt.

Zwischen den Angestellten und Beamten gibt es eine Verschiebung um eine Stelle. Die Verbandsgemeinde hatte zum Stichtag 01.08.2025 insgesamt 13 unbesetzte Beamtenstellen. Eine Stelle konnte 11/2025 besetzt werden.

Für die nicht besetzten Stellen sind im Jahr 2026 430 TEUR an Umlagen an den Versorgungsverband zu zahlen.

Perspektivisch sollen daher 3 weitere Stellen mit Beamten besetzt werden.

Der Stellenplan 2026 weist drei kw-Vermerke auf. Zum einen handelt es sich hier um eine Stelle im Bereich Grundsteuern. Hier hatte der Verbandsgemeinderat mit dem Stellenplan 2023 eine Verstärkung aufgrund der Grundsteuerreform beschlossen. Mit Ausscheiden einer Kollegin im Februar 2026 kann diese Stelle dann entsprechend wegfallen. Darüber hinaus ist eine Stelle im Kassenbereich als Altersteilzeitstelle mit einem kw-Vermerk zum Ende der Freizeitphase im Juli 2027 vorgesehen. Durch die Umorganisation, welche mit dem Stellenplan 2025 in diesem Bereich vorgeschlagen und umgesetzt wurde, kann diese Stelle eingespart werden. Auf die Ausführungen zu dem betroffenen Produkt wird verwiesen.

Die dritte kw-Stelle betrifft die Stelle SB Tiefbau. Diese soll mit Renteneintritt des Mitarbeiters in 11/2032 wegfallen. Hintergrund dieses Vermerkes ist, dass für die Umsetzung des Sondervermögens eine zusätzliche Stelle als SB Hochbau im Stellenplan aufgenommen wurde. Eine fachlich fundierte Besetzung ist hier nur möglich, bei einer unbefristeten Ausschreibung. Aus diesem Grund soll dafür die Stelle SB Tiefbau ab 11/2032 wegfallen. Auf weitere Ausführungen zu den jeweiligen Produkten wird verwiesen.

Nachwuchskräfte und Bundesfreiwillige werden in der Übersicht „Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachgewiesen. Für das Jahr 2026 sind insgesamt 3 Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten ausgewiesen. Die Ausbildung soll im Jahr 2026 ausgesetzt werden. Darüber hinaus sind 12 Bundesfreiwilligendienststellen enthalten.

Erläuterungen zu einzelnen Produkten

Produktbereich 1.1

Produkt 11111 – Steuerung der Verbandsgemeinde

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	1,0	1,1538	2,1538
2026	1,0	1,0	2,0

Der im Stellenplan 2025 enthaltene kw-Vermerk wurde vollumfänglich umgesetzt.

Produkt 11121 – Finanzwirtschaft

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	3,0	11,6666	14,6281
2026	2,0	12,6281	14,6281

Die im Haushaltsjahr 2015 vorgesehene Umorganisation im Kassenbereich wurde vollumfänglich vorgenommen. Damit einhergehend kann der kw-Vermerk mit Ende der Freizeitphase der Altersteilzeit umgesetzt werden. Zwischen den Beamtenstellen und den Arbeitnehmern gibt es eine Verschiebung von 1,0 Stellen. Die Beamtenstelle A9 wurde dem Produkt 12200-Öffentliche Sicherheit zugeordnet, dafür wurde die dort enthaltene Angestelltenstelle 9a umgewandelt in die EG 7 und dem Finanzbereich zugeordnet. Dies entspricht im Bereich Finanzwirtschaft den tatsächlichen Verhältnissen.

Produkt 11131 – Zentrale Dienste

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	2,0	7,2731	9,2731
2026	2,0	7,1705	9,1705

Die Reduzierung im Vergleich zum Vorjahr ist durch die Umsetzung des KW-Vermerkes erfolgt.

Produkt 11161 – Technikunterstützende Informationsbearbeitung

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0,25	1,0	1,25
2025	0,25	1,0	1,25

Produkt 11171 – Gebäudemanagement

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	1,25	7,2731	8,5061
2026	1,25	7,7561	9,0061

Die geplanten Veränderungen bei den Arbeitnehmern resultieren aus folgenden Überlegungen:

Neu aufgenommen wurde eine Stelle SB Hochbau (Sondervermögen). Diese soll die Umsetzung der zusätzlichen Arbeiten im Bereich das Sondervermögen übernehmen. Die zusätzliche Stelle in diesem Produkt ist nicht befristet vorgesehen. Stattdessen wurde ein kw-Vermerk bei der Stelle SB Tiefbau ab 11/2032 angebracht.

Darüber hinaus soll bei Besetzung der neuen Stelle die bisherige Stelle Hochbau nur noch 50% Aufgaben Hochbau wahrnehmen. Weitere 50% werden dem Produkt 54110 zugeordnet und sollen den bisherigen SB Tiefbau unterstützen.

Dies kann aber nur erfolgen, sofern die Stelle SB Hochbau auch besetzt wird.

Produkt 11172 – Liegenschaften

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	1	1	2
2026	1	1	2

Produktbereich 1.2

Produkt 12200 – Öffentliche Sicherheit und Ordnung

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	3,25	4,0	7,25
2026	4,25	3,0	7,25

In diesem Produktbereich gibt es eine Verschiebung zwischen einer Beamtenstelle und der Angestelltenstelle. Die Stelle soll perspektivisch ab 01.09.2027 mit dem derzeitigen Beamtenanwärter besetzt werden.

Produkt 12270 – Personenstands- und Meldewesen

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0	2,5	2,5
2026	0	2,5	2,5

Produkt 12600 – Brandschutz / Gefahrenabwehr

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	1,75	1,0	2,75
2026	0,75	2,0	2,75

Änderungen ergeben sich ab Mai 2025. Der bisherige Gerätewart (Beamtenstelle) ist zum 01.05.2025 in den Ruhestand versetzt. Die Nachbesetzung erfolgt mit einem Angestellten. Die vorgesehen Umwandlung der Beamtenstelle in die Angestelltenstelle wurde mit dem Stellenplan 2026 umgesetzt.

Produktbereich 2.1

Produkt 21110 – Grundschulen

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0	3,4576	3,4576
2026	0	3,4576	3,4573

Produktbereich 2.8

Produkt 28110 – Kulturelle Veranstaltungen

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0	0,2	0,2
2026	0	0,2	0,2

Produktbereich 3.1

Produkt 36510 – Kindertagesstätten

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0	17,5680	17,5680
2026	0	17,3372	17,3372

Die Leiterin der Kita Ahlsdorf hat ihre Stundezahl freiwillig reduziert. Dies soll perspektivisch dauerhaft beibehalten werden, sodass die vorgesehen Planstelle reduziert wurde.

Produktbereich 5.1

Produkt 51100 – Räumliche Planung und Entwicklung

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0	0,5	0,5
2026	0	0,5	0,5

Produktbereich 5.3

Produkt 53810 – Abwasserbeseitigung

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0,5	0	0,5
2026	0,5	0	0,5

Produktbereich 5.4

Produkt 54110 – Verwaltung Verkehrsflächen und Anlagen

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	1,0	2,59	3,59
2026	1,0	3,09	4,09

Die zusätzliche 0,5 Stellenanteile in diesem Bereich resultieren aus der Änderung der Aufgaben der bisherigen Stelle Hochbau. Diese soll perspektivisch im Stundenumfang von 50% Aufgaben im Bereich Tiefbau vornehmen.

Die Stelle SB Tiefbau erhält neu einen kw-Vermerk ab 11/2032.

Auf die Ausführungen unter Produkt 11171 wird verwiesen.

Produktbereich 5.5

Produkt 55210 – Öffentliche Gewässer und wasserbauliche Anlagen

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	1,0	0	1,0
2026	1,0	0	1,0

Produktbereich 5.7

Produkt 57110 – Wirtschaftsförderung

Jahr	Beamte	Arbeitnehmer	Gesamt
2025	0	0,5	0
2025	0	0,5	0,5

