

Stellenplan Haushalt 2025

Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Stellenplan 2023
- Stellenplan (Teil A und B)
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Stellenübersichten nach Produkten (Teil A und B)

(Stand: 04/2025)

Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
 - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
 - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
 - c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Arbeitsgelegenheiten nach § 16 d SGB II ff.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengenommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

| | |
|-------|--|
| allg. | allgemeine |
| EG | Entgeltgruppe |
| FD | Fachdienst |
| FDL | Fachdienstleiter |
| Kita | Kindertageseinrichtung |
| kw | Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält gegebenenfalls eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles. |
| ku | Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden. |
| SB | Sachbearbeiter/-in |
| VbE | Vollbeschäftigteneinheit |

Erläuterungen zum Stellenplan

Der Stellenplan beinhaltet das notwendige Personal um die Pflichtaufgaben der Verbandsgemeinde und der Mitgliedsgemeinden sowie die freiwilligen Aufgaben der Kommunen zu erledigen. Insgesamt werden 77,6267 Stellen, davon 16 Beamtenstellen ausgewiesen.

Nach dem Haushaltskennzahlensystem des Landes Sachsen-Anhalt sind davon 48,7307 Stellen der Kernverwaltung und 28,869 Stellen in nachgelagerten Bereichen zuzuordnen. Ausgehend von der tatsächlichen Besetzung, also nach Abzug der nicht besetzten bzw. nur mit Teilzeit besetzten Stellen sind 43,8574 Stellen der Kernverwaltung zuzuordnen.

Im Vergleich zum Stellenplan 2023 ergibt sich in der Gesamtübersicht folgendes Bild:

| Beamte | | Angestellte | | Gesamt | |
|--------|------|-------------|---------|---------|---------|
| 2023 | 2025 | 2023 | 2025 | 2023 | 2025 |
| 15,0 | 16,0 | 62,8853 | 61,6267 | 77,8853 | 77,6267 |

Im Gesamtergebnis ist erkennbar, dass **eine Reduzierung von 0,2586 Stellen** erfolgt.

Zwischen den Angestellten und Beamten gibt es eine Verschiebung um eine Stelle. Die Verbandsgemeinde hat zum Stand März 2025 insgesamt 13 unbesetzte Beamtenstellen. Eine weitere kommt zum 01.05.2025 hinzu. Im Stellenplan 2025 sind davon 4 Stellen (ab 01.05.2025 =5) enthalten, welche mit einem Angestellten besetzt sind.

Für die nicht besetzten Beamtenstellen (inklusive dieser mit Angestellten besetzten) zahlt die Verbandsgemeinde Umlagen in Höhe von insgesamt 401.449,88 EUR.

Um Personalkosten zu reduzieren, schlägt die Verwaltung vor, eine Stelle als Beamtenstelle auszuweisen und diese auch entsprechend zu besetzen. Damit können 20% der SV-Beiträge und 4% Beiträge ZVK gespart werden.

Ein Vergleich der Personalkosten sieht wie folgt aus:

| | Angestellter EG 9b Endstufe | Beamter Laufbahngruppe 2, A9 Endstufe |
|---------------------------|--------------------------------|--|
| Jahresgehalt | 60.217,32 | 52.559,16 |
| Weihnachtsgeld | 3526,72 | 400,00 |
| Leistungsentgelt | 1204,35 | - |
| Jahresbrutto | 64.948,39 | 52.959,16 |
| SV-Anteil AG (21%) | 13.639,16 | - |
| ZVK Anteil AG (2,4%) | 1.558,76 | - |
| Beamtenumlage | - | 28.597,95 |
| Gesamtjahreskosten | 80.146,31 | 81.557,11 |

Betrachtet man diesen Vergleich sind die Kosten annähernd gleich. Zu beachten wäre jedoch, dass die Beamtenumlage bereits bezahlt wird. Im Ergebnis könnten also finanzielle Mittel bei der Ausweisung und Besetzung mit einem Beamten eingespart werden.

Um Personalkosten, insbesondere aus unbesetzten Beamtenstellen einzusparen, empfiehlt die Verwaltung zukünftige Stellen, sofern möglich mit Beamten zu besetzen.

Mit dem Stellenplan 2025 werden Stellen aufgrund extern vorgenommener Neubewertungen der Stellen teilweise höherbewertet. Auf die Ausführungen zu den jeweiligen Produkten wird hierzu verwiesen.

Der Stellenplan weist noch drei kw-Vermerke auf. Zum einen handelt es sich hier um eine Stelle im Bereich Grundsteuern. Hier hatte der Verbandsgemeinderat mit dem Stellenplan 2023 eine Verstärkung aufgrund der Grundsteuerreform beschlossen. Mit Ausscheiden einer Kollegin Anfang 2026 kann diese Stelle dann entsprechend wegfallen. Darüber hinaus ist eine Stelle im Kassenbereich als Altersteilzeitstelle mit einem kw-Vermerk zum Ende der Freizeitphase im Juli 2027 vorgesehen. Durch die Umorganisation, welche mit dem Stellenplan 2025 in diesem Bereich vorgeschlagen wird, kann diese Stelle eingespart werden. Auf die Ausführungen zu dem betroffenen Produkt wird verwiesen.

Die dritte kw-Stelle betrifft die Reduzierung der Bürokräft Gemeinde Blankenheim / SB Archiv) mit einem Stellenanteil von 0,1538 bzw. 0,1026 Stellen, da die Gemeinde Blankenheim zukünftig hierauf verzichtet.

Nachwuchskräfte und Bundesfreiwillige werden in der Übersicht „Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachgewiesen. Für das Jahr 2025 sind insgesamt 4 Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten ausgewiesen. Erstmals soll ein Sekretärsanwärter im Jahr 2025 ausgebildet werden. Darüber hinaus sind 12 Bundesfreiwilligendienststellen enthalten.

Erläuterungen zu einzelnen Produkten

Produktbereich 1.1

Produkt 11111 – Steuerung der Verbandsgemeinde

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|-------------|---------------|---------------------|---------------|
| 2023 | 1,0 | 1,1538 | 2,1538 |
| 2025 | 1,0 | 1,1538 | 2,1538 |

Wie bereits oben beschrieben, fällt ab 06/2025 der Stellenanteil für die Bürokräft Blankenheim weg (kw-Vermerk). Die Gemeinde hat mit dem Haushaltsplan 2025 beschlossen, hierauf mit Ausscheiden der jetzigen Beschäftigten im Juni 2025 zu verzichten. Personalkosten sind hier jedoch nicht betroffen, da bisher in dieser Höhe eine 100 % Kostenerstattung durch die Gemeinde Blankenheim erfolgte.

Produkt 11121 – Finanzwirtschaft

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|---------|
| 2023 | 3,0 | 11,6666 | 14,6666 |
| 2025 | 3,0 | 11,6281 | 14,6281 |

Die Stellen **SB Haushalt** (bisher: 9a) sind nach Neubewertung der Stelle aufgrund eines Höhergruppierungsantrages zukünftig der 9b zuzuordnen.

Mit dem Beginn der Freizeitphase einer Kollegin als SB Finanzbuchhaltung (Kasse) hat die Fachdienstleiterin im **Bereich Kasse** eine Umorganisation vorgenommen. Zukünftig sollen drei Vollzeitstellen sowie die Kassenleiterin die anfallenden Arbeiten im Bereich Kasse und Vollstreckung gemeinsam abdecken. Bisher waren zwei Stellen im Bereich Vollstreckung und 1,9615 Stellen im Bereich Kasse vorgesehen. Damit kann am Ende der Freizeitphase (Juli 2027) die 0,9615-Stelle wegfallen. Durch die Umorganisation sind die Stellen neu in der Entgeltgruppe 7 (bisher 6) auszuweisen. Anzumerken ist dabei, dass bei Beibehaltung der jetzigen Organisationsstruktur die Vollstreckungsstellen nach Urteilen der Arbeitsgerichte der EG 9a zuzuordnen sind und der kw-Vermerk im Bereich Kasse nicht umsetzbar ist.

Die Stelle **SB Zentrale Buchhaltung** (bisher EG 5) ist nach Neubewertung aufgrund eines Höhergruppierungsantrages der Stelleninhaberin der EG 6 zuzuordnen.

Produkt 11131 – Zentrale Dienste

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 1,0 | 7,7731 | 8,7731 |
| 2025 | 2,0 | 7,2731 | 9,2731 |

Im Teilbereich A: Beamte erfolgt die Neuausweisung einer Stelle als **SB Organisation/Wiedereingliederung und Arbeitsschutz A9**. Bereits im Zuge der Vorberatung zum Stellenplan 2024 wurde vorgeschlagen für dieses Aufgabengebiet eine Stelle auszuweisen. Es handelt sich hier um Pflichtaufgaben, welche die Verbandsgemeinde für sich selbst und auch die Mitgliedsgemeinden erbringen muss. Bis zum Jahr 2020 war im Stellenplan eine EG 9b mit einem Stellenumfang von 0,75 (30 Wochenstunden) allein für den Bereich Organisation ausgewiesen und bis 2019 auch besetzt. Einzelne Teilaufgaben wurden zwischenzeitlich auf andere Mitarbeiter verteilt, jedoch fallen täglich Aufgaben an, welche derzeit an keiner Stelle zusätzlich ausgeführt werden können. Auf die Präsentation 2024 hierzu wird verwiesen.

Im Teilbereich B – Arbeitnehmer ist zunächst auf die Höherbewertung der **Stelle SB Personenstand/ Friedhofswesen** von der EG 7 in die EG 8 nach Höhergruppierungsantrag und externen Neubewertung hinzuweisen.

Darüber hinaus, soll perspektivisch eine Änderung im Bereich **SB Poststelle** (bisher EG 4) mit dem Personalwechsel aufgrund des Ausscheidens der bisherigen Stelleninhaberin erfolgen. Diese Aufgabe soll zukünftig gemeinsam mit dem Stellenanteil Archiv (bisher bei SB Zentrale Dienste mit 0,1026) bearbeitet werden. Für die Stelle SB Poststelle/ Archiv ergibt sich dann voraussichtlich eine Änderung der Eingruppierung in die Entgeltgruppe 5 (Neubewertung nach Genehmigung Stellenplan und vor Ausschreibung der Stelle erforderlich).

Darüber hinaus wird im Bereich **SB Zentrale Dienste** eine Reduzierung von 0,5 Stellenanteilen vorgenommen. Diese sind neu dem Produkt 12200- Öffentliche Sicherheit und Ordnung zugewiesen.

Produkt 11161 – Technikunterstützende Informationsbearbeitung

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | - | 1,5 | 1,5 |
| 2025 | 0,25 | 1,0 | 1,25 |

Im Teilbereich A- Beamte wird hier ein Stellenanteil mit 0,25 neu zugeordnet. Dieser Anteil kommt aus dem Produkt 51100 -Räumliche Planung und Entwicklung, besetzt mit EG 9b. Durch den Wegfall des Mitarbeiters EDV (EG 5 mit 0,5 zu Produkt 12200-Öffentliche Sicherheit und Ordnung) müssen Aufgaben neu verteilt werden. Gemeinsam mit dem Bauamtsleiter wurde die Teilaufgabe **Fachanwendungsbetreuer Archikart** neu verteilt.

Produkt 11171 – Gebäudemanagement

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 2,0 | 6,8464 | 8,8461 |
| 2025 | 1,25 | 7,2731 | 8,5061 |

Im Produkt wurden die organisatorischen Änderungen in der Bauverwaltung dargestellt. Die bisherige Beamtenstelle SB Gebäudeverwaltung/technisches Personal wurde zur Stelle **SB Bauverwaltung (Produkt 55210) /technisches Personal**.

Neu ist der Stellenanteil **SB allg. Bauverwaltung/kaufmännische Gebäudeverwaltung** in Höhe von 0,41 Stellen im Bereich der Arbeitnehmer ausgewiesen. Hier erfolgte eine Umorganisation. Der Stellenanteil kommt von der Stelle SB Haushaltsangelegenheiten/Fördermittel im Produkt 54110.

Die bisherige Stelle **SB kaufmännische Gebäudeverwaltung** im Teilbereich Beamte ist Kraft Gesetz zukünftig als A7 Stelle auszuweisen. Die Stelle ist mit einer EG 6 besetzt.

Im Teilbereich B -Arbeitnehmer ist die Stelle **SB technisches Gebäudemanagement** nach Neubewertung vor Neuausschreibung der EG 9a zugeordnet. Darüber hinaus wurde der Sperrvermerk für die dritte **Hausmeisterstelle** gelöscht.

Produkt 11172 – Liegenschaften

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0 | 2,0 | 2,0 |
| 2025 | 1 | 1 | 2 |

Im Bereich Beamte erfolgte die Umsetzung einer Beamtenstelle vom Produkt 54110. Dadurch ergibt sich bei den bisherigen 2,0 Stellen im Bereich der Arbeitnehmer nur noch eine Stelle. Diese wurde Neubewertet und dadurch der 9a (statt bisher 9b) zugeordnet.

Produktbereich 1.2

Produkt 12200 – Öffentliche Sicherheit und Ordnung

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 3,25 | 2,7692 | 6,0192 |
| 2025 | 3,25 | 4,0 | 7,25 |

Bei der **Fachdienstleiterstelle** wurde der Sperrvermerk gelöscht.

Im Teilbereich der Arbeitnehmer erfolgte die Neubewertung der Stellen **SB Verwaltungsvollzug**. Diese sind der Entgeltgruppe 9a zuzuweisen.

Es wird eine zusätzliche Stelle als **SB Verwaltungsvollzug/ Springer** ausgewiesen. Diese Stelle soll im Bedarfsfall Aufgaben in der Verwaltung aufgrund von Krankheit von Mitarbeitern oder erhöhten Publikumsandrang im Bereich SB Meldewesen, SB Ordnungsangelegenheiten übernehmen und ansonsten den Außenvollzug verstärken.

Die Stellen **SB Gewerbe/Allg. Ordnungsangelegenheiten** ist nach Umorganisation neu der EG 7 (bisher EG 8) zugewiesen. Zur Verbesserung der Vertretung wurden die Aufgaben gleich verteilt (1,0 als Beamtenstelle ausgewiesen, besetzt mit Arbeitnehmer).

Produkt 12270 – Personenstands- und Meldewesen

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0 | 2,5 | 2,5 |
| 2025 | 0 | 2,5 | 2,5 |

Die Neubewertung der **Stelle SB Personenstand/ Friedhofswesen** ergab eine EG 8 (bisher EG 7). Entsprechend ist die Stelle neu der EG 8 zuzuordnen.

Produkt 12600 – Brandschutz / Gefahrenabwehr

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|-------------|---------------|---------------------|---------------|
| 2023 | 1,75 | 1,0 | 2,75 |
| 2025 | 1,75 | 1,0 | 2,75 |

Änderungen ergeben sich ab Mai 2025. Der bisherige Gerätewart (Beamtenstelle) ist zum 01.05.2025 in den Ruhestand versetzt. Die Nachbesetzung erfolgt mit einem Angestellten. Perspektivisch ist ab 2026 die Umwandlung der Beamtenstellen in die EG 6 vorgesehen.

Produktbereich 2.1

Produkt 21110 – Grundschulen

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|-------------|---------------|---------------------|---------------|
| 2023 | 0 | 3,5346 | 3,5346 |
| 2025 | 0 | 3,4576 | 3,4576 |

Hier erfolgte die Anpassung des Stellenplanes an die tatsächlichen Verhältnisse. Die Schulsekretärinnen haben Arbeitsverträge von 25 (2x) bzw. 20 Stunden mit einer befristeten Erhöhung auf 25 Wochenstunden.

Produktbereich 2.8

Produkt 28110 – Kulturelle Veranstaltungen

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|-------------|---------------|---------------------|---------------|
| 2023 | 0 | 0,2 | 0,2 |
| 2025 | 0 | 0,2 | 0,2 |

Produktbereich 3.1

Produkt 36510 – Kindertagesstätten

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|-------------|---------------|---------------------|---------------|
| 2023 | 0 | 17,9419 | 17,9419 |
| 2025 | 0 | 17,5680 | 17,5680 |

Änderungen ergeben sich hier anhand der Kinderzahlen und den Arbeitsverträgen.

Produktbereich 5.1

Produkt 51100 – Räumliche Planung und Entwicklung

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0,5 | 0 | 0,5 |
| 2025 | 0 | 0,5 | 0,5 |

Die bisherige Beamtenstelle (besetzt mit EG 9b) wurde aufgrund der Umorganisation in der Bauverwaltung in andere Produkte (11161 und 55210) verschoben.

Im Angestelltenbereich ist hier neu der Stellenanteil für die Bauleitplanung für die **Stelle SB Wirtschaftsförderung/Bauleitplanung**, bewertet mit EG 11, ausgewiesen.

Produktbereich 5.3

Produkt 53810 – Abwasserbeseitigung

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0,5 | 0 | 0,5 |
| 2025 | 0,5 | 0 | 0,5 |

Produktbereich 5.4

Produkt 54110 – Verwaltung Verkehrsflächen und Anlagen

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 1,5 | 3,0 | 4,5 |
| 2025 | 1,0 | 2,59 | 3,59 |

Die Beamtenstelle SB Beiträge wurde aufgrund der neuen Aufgabenzuweisung zu dem Produkt 11172 – Liegenschaften zugeordnet.

Im Angestelltenbereich wurde die Stelle SB Fördermittel/Fördermittel umorganisiert zu **SB Allg. Bauverwaltung** (Stellenanteil 0,59 hier im Produkt / **kaufmännische Gebäudeverwaltung** (0,41 in Produkt 11171).

Produktbereich 5.5

Produkt 55210 – Öffentliche Gewässer und wasserbauliche Anlagen

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0,5 | 0 | 0,5 |
| 2025 | 1,0 | 0 | 1,0 |

Die bisherige Stelle SB Beiträge (Laufbahngruppe 1) wurde aufgrund der Wahrnehmung der Aufgaben der Beamtin dem Produkt 11172 zugeordnet.

In der Laufbahngruppe 2 werden durch Umorganisationen im Bauamt die Stelle **SB Bauverwaltung/Fachanwendungsbetreuer Archikart** (besetzt mit EG 9b) mit 0,25 hierher verschoben und der Stellenanteil 0,75 von der bisherigen Stelle (SB kaufm. Gebäudeverwaltung/technisches Personal) für die zukünftig wahrzunehmenden Aufgaben in diesem Bereich.

Produktbereich 5.6

Produkt 56140 – Klimaschutzmaßnahmen

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0 | 1,0 | 1,0 |
| 2025 | 0 | 0 | 0 |

Die Stelle wurde gestrichen.

Produktbereich 5.7

Produkt 57110 – Wirtschaftsförderung

| Jahr | Beamte | Arbeitnehmer | Gesamt |
|------|--------|--------------|--------|
| 2023 | 0 | 0 | 0 |
| 2025 | 0 | 0,5 | 0,5 |

Hier sind 0,5 Stellenanteile für die **SB Wirtschaftsförderung/Bauleitplanung** EG 11 (Stellenanteil Wirtschaftsförderung) auszuweisen.