

Stellenplan 2021 -Nachtrag

Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Stellenplan Haushalt 2021

(Stand: 06/2021)

Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
 - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
 - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
 - c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Arbeitsgelegenheiten nach § 16 d SGB II ff.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengekommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

allg.	allgemeine
EG	Entgeltgruppe
FD	Fachdienst
FDL	Fachdienstleiter
Kita	Kindertageseinrichtung
kw	Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält gegebenenfalls eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles.
ku	Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden.
SB	Sachbearbeiter/-in
VbE	Vollbeschäftigteneinheit

Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Stellenplan 2021

Der Nachtrag 2021 weist im Stellenplan gegenüber dem ursprünglich verabschiedeten Plan nur noch 60,5875 Stellen im Angestelltenbereich aus. Dies ist eine Reduzierung um 1,25 Stellen.

Zusammenfassend resultiert dies aus:

Produkt 11121	SB Haushalt (EG 9a)	-1,0
Produkt 11171	SB Bauleitplanung/Hochbau (EG 10)	-0,5
Produkt 51100	SB Bauleitplanung/Hochbau (EG 10)	-0,5

Hierbei handelt es sich um den Wegfall der kurzfristig zur Einarbeitung neuer Sachbearbeiter geschaffenen Stellen. Die Einarbeitung ist erfolgt und die Stellen können demnach wieder wegfallen.

Produkt 36510	Leiterin Kita (S13)	-0,65
	Leiterin Kita (S9)	+1,4

Die Stelle der Kitaleiterin S13 wurde aufgrund der Kinderzahl zu einer S9 umgewandelt. Zusätzlich wird eine 0,75 Stelle neu ausgewiesen. Dies hat den Hintergrund das es die Verwaltung als notwendig erachtet in allen Einrichtungen eine eigene Leitungskraft zu haben. Die jetzt wieder aufgenommene Stelle wurde mit dem Stellenplan 2020 erstmals nicht mehr ausgewiesen. Die Leitung der Einrichtung erfolgte seit 2019 durch die Leiterin der Kita Ahlsdorf. Die Entwicklung der Kinderzahlen sowie die zunehmenden Anforderungen im Kitabereich machen es erforderlich, jeweils eine Leitungskraft dauerhaft in allen Einrichtungen zu haben.

Finanzielle Auswirkungen ergeben sich dabei wie folgt:

S 8a bisher:	40.340 EUR jährliche Personalkosten
<u>S9 :</u>	<u>43.350 EUR jährliche Personalkosten</u>
	+ 3.010 EUR

Stellenplan der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra für das Haushaltsjahr 2021

A. Beamte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	2021 3	2020 4	2020 5	6
Beamte auf Zeit					
Verbandsgemeindebürgermeister	A 16	1,0	1,0	1,0	150,- EUR Aufwandsentschädigung/Monat §§ 6,7 KomBesVO i.V.m. Entschädigungssatzung
Laufbahngruppe 2					
Verbandsgemeinderat/-rätin FDL Zentrale Dienste und Finanzen	A 13	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeinderat/-rätin FDL Bau- und Ordnungsverwaltung	A 13	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeamtmann/-frau stellv. FDL Zentrale Dienste und Finanzen	A 11	1,0	1,0	0,75	
Verbandsgemeindeamtmann/-frau stellv. FDL Bau- und Ordnungsverwaltung	A 11	1,0	1,0	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		2021	2020	2020	
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Gebäudeverwaltung/ technisches Personal	A 9	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Brandschutz	A 9	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Haushalt	A 9	1,0	1,0	0,875	befristete Reduzierung bis 31.12.2020 0,875
Verbandsgemeindeinspektor/-in SB Bauverwaltung	A 9	1,0	1,0	1,0	derzeit besetzt mit EG 9b
Laufbahngruppe 1					
Verbandsgemeindeamtsinspektor SB Steuern	A 9	1,0	1,0	0,9375	befristete Reduzierung 0,9375
Verbandsgemeindeamtsinspektor SB Beiträge	A 9	1,0	1,0	0,85	besetzt derzeit mit 0,85
Verbandsgemeindehauptsekretär/-in SB Meldewesen	A 8	1,0	1,0	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		2021	2020	2020	
Verbandsgemeindeobersekretär/-in SB allg. Bauverwaltung	A 7	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindesekretär/-in SB Verwaltungsvollzug/Gerätewart	A 6	1,0	1,0	1,0	
Verbandsgemeindesekretär/-in SB Bauverwaltung	A 6	1,0	1,0	1,0	
Summe		15	15	14,4125	

Stellenplan der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra für das Haushaltsjahr 2021

B. Angestellte

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
1	2	2021 3	2020 4	2020 5	6
Leiter/-in Kita	EG S 15	1,0	1,0	1,0	
Leiter/-in Kita	EG S 13	-	0,65	-	Langzeiterkrankung, ku EG S 9 zum 01.07.2021
Klimaschutzmanager	EG 10	1,0	1,0	1,0	90 % Förderung, befristet bis 31.12.2021
Systemadministrator	EG 10	2,0	1,0	1,0	1,0 Kw nach Renteneintritt 31.12.2021
SB Bauleitplanung/Hochbau	EG 10	1,0	2,0	0,75	befristete Reduzierung bis 31.12.2020 0,75 1,0 kw 30.04.2021
SB Tiefbau	EG 10	1,0	1,0	1,0	
SB Bauverwaltung	EG 10	1,0	1,0	-	
Leiterin Kita	EG 9	1,4	-	-	0,65 umgewandelt von S 13; 0,75 neu
SB Liegenschaften	EG 9b	2,0	2,0	2,0	
SB Haushalt	EG 9a	2,0	3,0	1,875	1,0 befristete Reduzierung bis 31.12.2020 0,875 1,0 kw zum 30.04.2021
SB Finanzbuchhaltung	EG 9a	0,875	0,875	0,875	
SB Bauverwaltung	EG 9a	-	-	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		2021	2020	2020	
SB Gebäudeverwaltung/Energie	EG 8	-	1,0	-	neu mit EG 6
SB Buchhaltung	EG 8	2,0	2,0	2,0	
SB Personal / Grundschulen	EG 8	1,0	1,0	-	
SB Kita/Kultur	EG 8	1,0	-	-	
Erzieher/-in	EG S 8a	12,475	12,475	9,95	
SB Gewerbe/ Allg. Allgemeine Ordnungsangelegenheiten	EG 7	1,0	1,0	-	befr. Reduzierung auf 0,875 bis 25.10.2025
SB Personenstand/Friedhofswesen	EG 7	1,0	1,0	1,0	
SB Personal/Grundschulen	EG 7	-	-	0,875	
SB Gebäudeverwaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Kita/Kultur	EG 6	-	1,0	1,0	neu mit EG 8
SB Zentrale Dienste	EG 6	1,00	1,75	1,75	ku 0,75 in EG 5 zum 01.03.2021
SB Steuern	EG 6	0,75	0,75	0,75	
SB Finanzbuchhaltung	EG 6	3,0	3,0	2,9375	
SB Vollstreckung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Meldewesen	EG 6	1,0	1,0	1,0	

Wahlbeamte/ Laufbahngruppe/ Amtsbezeichnung	Entgelt- gruppe	Anzahl der Stellen des Haushalts- jahres (Planjahr)	Anzahl der Stellen des laufenden Haushaltsjahres (Vorjahr)	Anzahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06. des Vorjahres	Erläuterungen
		2021	2020	2020	
SB Bauverwaltung	EG 6	1,0	1,0	1,0	
SB Gebäudeverwaltung/Energie	EG 6	1,0	-	-	
SB Ordnungsangelegenheiten	EG 6	0,5	0,5	0,5	besetzt mit EG 5
Sekretärin	EG 5	1,0	1,0	1,0	
SB Zentrale Dienste	EG 5	2,25	1,5	1,375	0,75 umgewandelt zum 01.03.2021 aus EG 6 für 0,25 Stellen erfolgt Kostenerstattung durch Gemeinde Blankenheim (Bürokräft)
SB Verwaltungsvollzug	EG 5	2,25	2,25	2,25	
Schulsekretärin	EG 5	2,0	1,625	1,75	zusätzlich 0,375
Mitarbeiter EDV/Zentrale Dienste	EG 5	1,0	1,0	0,75	
Gerätewart	EG 5	1,0	1,0	1,0	
Büchereiangestellte	EG 4	0,1625	0,1625	0,1625	
Hausmeister	EG 4	2,0	2,0	2,0	
SB Poststelle /Einlass und Kontrolldienst/	EG 4	1,0	1,0	1,0	Erstattung für 0,0875 durch Gemeinde Benndorf (Bürokräft)
Reinigungskraft	EG 2	5,925	5,925	5,925	0,9 derz. erhält EG 2 Ü, ku EG 2 0,75 kw 2020
		60,5875	60,4625	52,475	

Anlage zum Stellenplan:

Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte

Bezeichnung	Art des Entgeltes	Vorgesehen im Haushaltsjahr (Planjahr)	beschäftigt am 01.10. des lfd. Haushaltsjahres	Erläuterung
1	2	3	4	5
Auszubildende zur/m Verwaltungsfachangestellten	Ausbildungsvergütung	2,0	2,0	1,0 ab 01.08.2018 bis 31.07.2021 1,0 ab 01.08.2020 bis 31.07.2023 1,0 ab 01.08.2021 bis 31.07.2024
Empfang Verwaltung	EG 2 (geringfügig beschäftigt)	0,30	-	
Bundesfreiwillige	Taschengeld	10	7	
Summe		12,3	6	