

Stellenplan Haushalt 2023

Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Stellenplan Nachtrag 2022
- Stellenplan (Teil A und B)
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Stellenübersichten nach Produkten (Teil A und B)

(Stand: 05/2023)

Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
 - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
 - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
 - c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Arbeitsgelegenheiten nach § 16 d SGB II ff.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengenommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

allg.	allgemeine
EG	Entgeltgruppe
FD	Fachdienst
FDL	Fachdienstleiter
Kita	Kindertageseinrichtung
kw	Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält gegebenenfalls eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles.
ku	Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden.
SB	Sachbearbeiter/-in
VbE	Vollbeschäftigteneinheit

Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Nachtragsstellenplan 2022

Im Stellenplan 2023 wurden erstmalig die veränderten wöchentlichen Arbeitszeiten lt. Tarifvertrag berücksichtigt. Denn für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 betrug die Arbeitszeit eines Vollbeschäftigten 39,5 Stunden je Woche und seit 01.01.2023 beträgt die Arbeitszeit 39,0 Wochenstunden. Anpassungen waren im Stellenplan daher bei Teilzeitbeschäftigten notwendig, da in der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra zum überwiegenden Teil für Teilzeitbeschäftigte feste Stunden vereinbart sind. Entsprechend waren die Stundenanteile für diese zu erhöhen. Beispielsweise waren bisher 30 Stunden mit einem Stellenanteil von 0,75 (30/40) im Stellenplan ausgewiesen. Diese 30 Stunden sind nun mit Stand 30.06.2022 mit 0,7595 (30/39,5) bzw. für 2023 mit 0,7692 (30/39) ausgewiesen.

Weiterhin ergeben sich Änderungen aufgrund der Neugliederung der Fachdienste, welche im Juli 2022 umgesetzt wurde. Die hierdurch im Jahr 2022 ausgewiesenen Beamtenstellen sind 2023 nicht mehr enthalten. Dies ist in der Reduzierung der ausgewiesenen Beamtenstellen ersichtlich:

2023	2022	30.06.2022
15,00	18,00	13,5750

Die Fachdienstleiterstelle Ordnung und Sicherheit enthält nach wie vor den Sperrvermerk zur Besetzung bis 31.12.2025. Alle weiteren Beamtenstellen sind besetzt, zwei mit Tarifbeschäftigten.

Für tariflich Beschäftigte werden mit Stand 05/2023 nunmehr 62,8853 Stellen ausgewiesen. Dies ist im Vergleich zum Nachtragsstellenplan 2022 eine Steigerung von 1,0478 Stellen.

Resultierend aus:

SB Tiefbau (EG 10)	./ 1,0	ausgeschieden nach Langzeiterkrankung
SB Steuern (EG 6)	+ 1,0	Umsetzung Grundsteuerreform
Büchereiangestellte (EG 4)	./ 0,1625	Wegfall nach Schließung
Hausmeister (EG 3)	+ 1,0	langfristiger Bedarf
Anpassung wöchentl. AZ	+ 0,2103	siehe erste Absatz

Im Stellenplanentwurf 03/2023, welcher im März 2023 beraten wurde, waren aufgrund der angemeldeten Bedarfe über alle Fachdienste hinweg sechs zusätzliche Stellen ausgewiesen, welche jedoch nicht mit Personalkosten im Ergebnis- und Finanzplan untersetzt waren. Im Ergebnis der Diskussion und der geschätzten Kosten von rd. 278 TEUR pro Jahr hierfür, sollte durch die Verwaltung die Priorisierung der Stellen erfolgen.

Hieraus resultierend sind zunächst die Stelle SB Steuern und eine zusätzliche Hausmeisterstelle in den Stellenplan aufgenommen und auch mit Personalkosten im Ergebnis- und Finanzplan untersetzt worden. Die Gründe sind in den nachfolgenden Erläuterungen zum Produkt 11121 – Finanzen und 11171 - Gebäudeverwaltung ersichtlich.

Nachwachskräfte und Bundesfreiwillige werden in der Übersicht „Nachwachskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachgewiesen. Für das Jahr 2023 sind insgesamt 4 Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten ausgewiesen. Erstmals sollen im Jahr 2023 demnach zwei Auszubildende eingestellt werden.

Darüber hinaus sind 12 Bundesfreiwilligendienststellen enthalten.

Erläuterungen zu einzelnen Produkten

Produktbereich 1.1

Produkt 11111 – Steuerung der Verbandsgemeinde

Hier erfolgten Anpassungen für die Tarifbeschäftigten. Die Bürokräft in Blankenheim ist auf einen Stellenanteil von 0,1538 gesunken. Die Anpassung erfolgte, da die Bürokräft seitens der Gemeinde nur noch für 6 Stunden wöchentlich in Anspruch genommen wird.

Der Stellenanteil für die ehemalige Bürokräft Benndorf wird neu dem Produkt Zentrale Dienste zugeordnet, da mit Wechsel des Bürgermeisters zum 01.04.2022 keine Bürokräft mehr zur Verfügung gestellt wird, sondern der Einsatz zu 100% im Verwaltungsamt erfolgt.

Produkt 11121 – Finanzen

Für 2023 wird eine zusätzliche Stelle SB Steuern ausgewiesen. Hierbei handelt es sich um eine Sachbearbeiterstelle für den Bereich Grundsteuern. Im Haushaltsjahr 2023/2024 sind umfangreiche Vorarbeiten in diesem Bereich für die Grundsteuerreform zu erbringen. Die Steuereinnahmen stellen mit den allgemeinen Zuweisungen des Landes die Haupteinnahmequellen der Gemeinden dar.

Die Grundsteuerreform erfordert im Bereich Steuern zusätzlichen Aufwand. Insgesamt werden rd. 9.000 Steuerbescheide neu zu erlassen sein. Erste Datenabrufe beim Finanzamt über das neue Verfahren „Elstertransfer“ haben gezeigt, dass 2/3 der Datensätze manuell nachbereitet werden müssen. Ebenso müssen die vorhandenen Datenbestände mit den neuen verglichen werden. Fehlende Datensätze müssen von der Verwaltung nachverfolgt und aufgeklärt werden. Dies ist notwendig um die Vollständigkeit der Daten zu prüfen und den Grundsatz der Gleichmäßigkeit der Besteuerung zu wahren. Die Fachdienstleiterin rechnet mit fehlenden Messbescheiden z.B. aufgrund nicht abgegebener Erklärungen bzw. fehlenden Eigentümerinformationen. In vielen Fällen Grundsteuer A betreffend, wird die Klärung über die Erbenermittlung notwendig werden.

Neue Steuersatzungen müssen vorbereitet werden und für alle Bürger transparent und nachvollziehbar in den Gremien beraten werden.

Darüber hinaus wird davon ausgegangen, dass gegen viele Bescheide anschließend Widerspruch eingelegt wird, welche ebenfalls zu bearbeiten sind. Nicht unbeachtet bleiben darf, dass bis zum 31.12.2024 alle bisherigen Steuerangelegenheiten auch bearbeitet werden müssen.

Es handelt sich bei dieser zusätzlichen Aufgabe um einen befristeten Zeitraum. Im Rahmen des Renteneintritts einer Kollegin im Jahr 2026 soll dann eine 30-Stundenstelle wegfallen. Der notwendige kw-Vermerk ist angebracht.

Produkt 11131 – Zentrale Dienste

Dem Bereich Zentrale Dienste wurde ein Anteil der Stelle SB Hochbau/Vergabestelle neu zugeordnet. Die Zentrale Vergabestelle wurde im Jahr 2021 neu eingeführt und berät alle Bereiche der Verwaltung zu Ausschreibungen und führt notwendige Vergabeverfahren durch. Der entsprechende Stellenanteil war bisher bei dem Produkt 51100 zugeordnet.

Der Stellenaufwuchs im Bereich SB Zentrale Dienste beruht auf der Verschiebung von Stellenanteilen vom Produkt 11111 (Bürokräft Blankenheim) zum Produkt Zentrale Dienste für die Aufgabe Archiv. Aufgrund der tariflichen Arbeitszeitänderung war darüber hinaus eine Anpassung vorzunehmen.

Der Stellenaufwuchs bei den Reinigungskräften resultiert ausschließlich aus der Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit im Tarifvertrag.

Produkt 11171 – Gebäudemanagement

Im Produkt wurden die organisatorischen Änderungen in der Bauverwaltung vorgenommen. Die Stelle SB Bauleitplanung/Hochbau wurde neu organisiert und soll zukünftig als Stelle SB Hochbau/E-Technik ausgewiesen werden. Ein Aufwuchs im Stellenplan oder eine Änderung der Eingruppierung ist hiermit nicht verbunden. Aufgrund der zukünftigen Aufgaben ist diese Stelle nun zu 100% diesem Produkt zuzuordnen.

Auch die Stelle SB Hochbau/Zentrale Vergabe wird hier nun mit 0,1923 Stellenanteilen mehr ausgewiesen. Auch hierbei handelt es sich lediglich um eine Verschiebung von einem Produkt zum anderen.

Die Stelle SB Gebäudeverwaltung/Energie wurde umgewandelt zur Stelle SB technisches Gebäudemanagement. Ein Aufwuchs oder eine Änderung der Eingruppierung ist damit nicht verbunden. Es erfolgten auch hier nur Verschiebungen von Stellenanteilen.

Die SB Gebäudeverwaltung wurde umgewandelt zur SB Haushalt/Fördermittel und wird zukünftig im Produkt 54110 ausgewiesen.

Für den Bereich Hausmeister wird eine Stelle zusätzlich neu ausgewiesen. Der Bedarf besteht bereits seit mehreren Jahren. Ursprünglich bestand im Jahr 2006 der Bedarf für eine 30 Stundenstelle im Bereich Verwaltungsgebäude, welche auch so besetzt wurde. Bereits mit der Gründung der Verbandsgemeinde 2010 und der gesetzlichen Aufgabenzuordnung für Grundschulen und Kita sind mehrere Objekte hinzugekommen. Als Hausmeister waren dann 2,0 Stellen vorgesehen. Im Laufe der Entwicklung waren jedoch immer mehr Objekte durch Hausmeister zu betreuen, so kamen hinzu Kita Bornstedt, Neptunbad, Archiv.

Der bisherige Stellenanteil für Hausmeistertätigkeiten war zu niedrig bemessen, sodass eine zusätzliche Stelle mit dem jetzigen Stellenplan ausgewiesen wird.

Darüber hinaus ist vorgesehen, für einen vorübergehenden Zeitraum eine Hausmeisterstelle mit höherwertigen Tätigkeiten zu betrauen. Es sollen energetische Ertüchtigungen der Objekte der Verbandsgemeinde vorgenommen werden. Diese Tätigkeiten gehen über Hausmeistertätigkeiten hinaus, sodass hierfür eine persönliche Zulage nach § 14 TVöD zu gewähren ist. Die entsprechenden Mittel sind im Plan eingestellt.

Der Stellenaufwuchs bei den Reinigungskräften resultiert ausschließlich aus der Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit im Tarifvertrag.

Produkt 12200 – Öffentliche Sicherheit und Ordnung

Die Stellenbesetzungen in Verbindung mit den Organisationsänderungen erfolgten 2022 planmäßig.

Für 2023 ist unter diesem Produkt durch organisatorische Umsetzungen eine Beamtenstelle, Laufbahngruppe 1 SB Allg. Ordnungsangelegenheiten ausgewiesen. Diese Stelle war bisher als SB Meldewesen im Produkt 12270 nachgewiesen. Der Stelleninhaber ist derzeit langzeiterkrankt. Eine Wiedereingliederung ist Ende des 1. Quartals angekündigt, wobei nur noch Tätigkeiten im Wechsel zwischen stehender, sitzender und laufender Tätigkeit erbracht werden können.

Zwischenzeitlich liegen Erkenntnisse vor, dass keine Wiedereingliederung Anfang April erfolgen wird. Eine krankheitsbedingte Vertretung muss trotz der Weitergewährung der Besoldung erfolgen. Eine nochmalige amtsärztliche Begutachtung ist beantragt.

Die Beschäftigtenstellenanteile SB Allg. Ordnungsangelegenheiten (0,5) und SB Verwaltungsvollzug (0,5) wurde dafür als Stelle Meldewesen EG 6 umgewandelt.

Die Beamtenstelle SB Verwaltungsvollzug/Gerätewart ist zukünftig voll im Produkt 12600 ausgewiesen, da durch diese Stelle mittlerweile zu fast 100% Tätigkeiten im Bereich Gerätewart für alle Ortsfeuerwehren wahrgenommen werden.

Die bisherige Stelle SB Gewerbe/allg. Ordnungsangelegenheiten wird neu bewertet und zukünftig als EG 8 ausgewiesen. Hier sollen höherwertige Aufgaben übertragen werden.

Produkt 12270 – Personenstands- und Meldewesen

Wie im vorherigen Produkt ausgeführt, ist hier der Wechsel zwischen Beamtenstelle und Beschäftigtenstelle erkennbar.

Produkt 12600 – Brandschutz / Gefahrenabwehr

Die einzige Änderung, die hier zu verzeichnen ist, betrifft die Verschiebung der Stelle SB Gerätewart in der Laufbahngruppe 1 der Beamten. Ausführungen hierzu sind dem Produkt 12200 zu entnehmen.

Produkt 21110 – Grundschulen

Änderungen ergeben sich hier nur aufgrund der Anpassung der tariflichen Arbeitszeit und den vorhandenen Arbeitsverträgen bei den Reinigungskräften.

Produkt 272100 – Gemeindebüchereien

Durch die Schließung der Büchereien fällt die Stelle ab 2023 weg.

Produkt 36510 – Kindertagesstätten

Änderungen ergeben sich hier aufgrund der Anpassung der tariflichen Arbeitszeit und den vorhandenen Arbeitsverträgen.

Produkt 51100 – Räumliche Planung und Entwicklung

In diesem Produkt ist in der Laufbahngruppe 2 mit 0,5 neu ausgewiesen die Stelle SB Bauverwaltung. Dem Stelleninhaber werden zukünftig Aufgaben aus diesem Produktbereich zugeordnet, daher ist der Stellenanteil aus dem Produkt 54110 hier nachzuweisen.

Die Beschäftigtenstellen sind zukünftig anderen Produkten zugewiesen. Auf die Ausführungen unter Produkt 11131 und 11171 wird hierzu verwiesen.

Produkt 54110 – Verwaltung Verkehrsflächen und Anlagen

Durch den Wegfall der Erhebung der Straßenausbaubeiträge ist der Stellenanteil SB Bauverwaltung A 9 zukünftig dem Produkt 51100 zugewiesen. Die Änderung Stelle SB Bauverwaltung ist zukünftig als SB Hochbau/ Vergabe anderen Produkten zugeordnet.

Die Stelle SB Haushalt/Fördermittel in diesem Produkt ist neu ausgewiesen. Die Stellenanteile kommen aus dem Produkt 11171 (ehemals SB Gebäudeverwaltung). Zugeordnet sollen hier folgende Aufgaben werden:

- Recherche von Fördermöglichkeiten
- Mitwirkung bei Antragsstellung, Auszahlung und Abrechnung von Fördermitteln
- Überwachung der fristgerechten Verwendung
- Haushaltsplanung-, Überwachung Einhaltung für Fachdienst Bauverwaltung
- Überwachung und Kontrolle der Bürgerschaften und Sicherheitseinhalte
- Erstellung und Erteilung von Gebühren und Kostenbescheiden

Produkt 56140 – Klimaschutzmaßnahmen

Für den Klimaschutzmanager war bisher ein kw-Vermerk nach Auslaufen der Fördermittel für den 31.12.2023 angebracht. Nach Auslaufen der Fördermittel soll die Aufgabe jedoch dauerhaft wahrgenommen werden. Daher ist der kw-Vermerk zu streichen.