

Stellenplan Haushalt 2023

Inhalt:

- Vorbemerkungen
- Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken
- Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Stellenplan Nachtrag 2022
- Stellenplan (Teil A und B)
- Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte
- Stellenübersichten nach Produkten (Teil A und B)

(Stand: 04/2023)

Vorbemerkungen

1. Die Einstellung nachstehender Arbeitnehmergruppen, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind, ist als Geschäft der laufenden Verwaltung anzusehen (§ 66 Abs. 1 KVG LSA). Die Arbeitsverträge dürfen in den Fällen der Buchstaben a) und b) die Dauer von 12 Monaten nicht überschreiten.
 - a) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten),
 - b) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer nach dem Beschäftigungsförderungsgesetz,
 - c) Arbeitnehmerinnen oder Arbeitnehmer im Rahmen von Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung (sogenannte 1 € Jobber),
 - c) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Arbeitsgelegenheiten nach § 16 d SGB II ff.
2. Jede Planstelle oder sonstige Stelle darf grundsätzlich nur mit einer Person besetzt werden. Die Besetzung einer Stelle mit mehreren Teilzeitbeschäftigten ist jedoch zulässig, soweit ihre Arbeitszeiten zusammengekommen die regelmäßige Arbeitszeit einer oder eines Vollbeschäftigten nicht überschreiten.

Erläuterungen zu den Abkürzungen/Vermerken:

allg.	allgemeine
EG	Entgeltgruppe
FD	Fachdienst
FDL	Fachdienstleiter
Kita	Kindertageseinrichtung
kw	Künftig wegfallend, das heißt diese Stelle/der Stellenanteil soll künftig wegfallen. Der Vermerk enthält gegebenenfalls eine Zeitpunktangabe des voraussichtlichen Wirksamwerdens des Wegfalles.
ku	Künftig umzuwandeln, das heißt diese Stelle soll künftig in eine andere Entgeltgruppe umgewandelt werden.
SB	Sachbearbeiter/-in
VbE	Vollbeschäftigteneinheit

Erläuterungen zu Änderungen im Vergleich zum Nachtragsstellenplan 2022

Im Stellenplan 2023 wurden erstmalig die veränderten wöchentlichen Arbeitszeiten lt. Tarifvertrag berücksichtigt. Denn für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 betrug die Arbeitszeit eines Vollbeschäftigten 39,5 Stunden je Woche und seit 01.01.2023 beträgt die Arbeitszeit 39,0 Wochenstunden. Anpassungen waren im Stellenplan daher bei Teilzeitbeschäftigten notwendig, da in der Verbandsgemeinde Mansfelder Grund-Helbra zum überwiegenden Teil für Teilzeitbeschäftigte feste Stunden vereinbart sind. Entsprechend waren die Stundenanteile für diese zu erhöhen. Beispielsweise waren bisher 30 Stunden mit einem Stellenanteil von 0,75 (30/40) im Stellenplan ausgewiesen. Diese 30 Stunden sind nun mit Stand 30.06.2022 mit 0,7595 (30/39,5) bzw. für 2023 mit 0,7692 (30/39) ausgewiesen.

Weiterhin ergeben sich Änderungen aufgrund der Neugliederung der Fachdienste, welche im Juli 2022 umgesetzt wurde. Die hierdurch im Jahr 2022 ausgewiesenen Beamtenstellen sind 2023 nicht mehr enthalten. Dies ist in der Reduzierung der ausgewiesenen Beamtenstellen ersichtlich:

2023	2022	30.06.2022
15,00	18,00	13,5750

Die Fachdienstleiterstelle Ordnung und Sicherheit enthält nach wie vor den Sperrvermerk zur Besetzung bis 31.12.2025. Alle weiteren Stellen sind besetzt, zwei mit Tarifbeschäftigten.

Für tariflich Beschäftigte werden nach Änderung im Haupt-, Finanz-, Bau- und Vergabeausschuss nunmehr insgesamt 60,8853 Stellen ausgewiesen. Dies ist im Vergleich zum Nachtragsstellenplan 2022 eine nochmalige Reduzierung um 0,9522 Stellen.

Nachwuchskräfte und Bundesfreiwillige werden in der Übersicht „Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte“ nachgewiesen. Für das Jahr 2023 sind insgesamt 4 Auszubildende zum Verwaltungsfachangestellten ausgewiesen. Erstmals sollen im Jahr 2023 zwei Auszubildende eingestellt werden.

Darüber hinaus sind 12 Bundesfreiwilligendienststellen enthalten.

Erläuterungen zu einzelnen Produkten

Produktbereich 1.1

Produkt 11111 – Steuerung der Verbandsgemeinde

Hier erfolgten Anpassungen für die Tarifbeschäftigten. Die Bürokraft in Blankenheim ist auf einen Stellenanteil von 0,1538 gesunken. Die Anpassung erfolgte, da die Bürokraft seitens der Gemeinde nur noch für 6 Stunden wöchentlich in Anspruch genommen wird.

Der Stellenanteil für die ehemalige Bürokraft Benndorf wird neu dem Produkt Zentrale Dienste zugeordnet, da mit Wechsel des Bürgermeisters zum 01.04.2022 keine Bürokraft mehr zur Verfügung gestellt wird, sondern der Einsatz zu 100% im Verwaltungsamt erfolgt.

Produkt 11131 – Zentrale Dienste

Dem Bereich Zentrale Dienste wurde ein Anteil der Stelle SB Hochbau/Vergabestelle neu zugeordnet. Die Zentrale Vergabestelle wurde im Jahr 2021 neu eingeführt und berät alle Bereiche der Verwaltung zu Ausschreibungen und führt notwendige Vergabeverfahren durch. Der entsprechende Stellenanteil war bisher bei dem Produkt 51100 zugeordnet.

Der Stellenaufwuchs im Bereich SB Zentrale Dienste beruht auf der Verschiebung von Stellenanteilen vom Produkt 11111 (Bürokraft Blankenheim) zum Produkt Zentrale Dienste für die Aufgabe Archiv. Aufgrund der tariflichen Arbeitszeitänderung war darüber hinaus eine Anpassung vorzunehmen.

Der Stellenaufwuchs bei den Reinigungskräften resultiert ausschließlich aus der Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit im Tarifvertrag.

Produkt 11171 – Gebäudemanagement

Im Produkt wurden die organisatorischen Änderungen in der Bauverwaltung vorgenommen. Die Stelle SB Bauleitplanung/Hochbau wurde neu organisiert und soll zukünftig als Stelle SB Hochbau/E-Technik ausgewiesen werden. Ein Aufwuchs im Stellenplan oder eine Änderung der Eingruppierung ist hiermit nicht verbunden. Aufgrund der zukünftigen Aufgaben ist diese Stelle nun zu 100% diesem Produkt zuzuordnen.

Auch die Stelle SB Hochbau/Zentrale Vergabe wird hier nun mit 0,1923 Stellenanteilen mehr ausgewiesen. Auch hierbei handelt es sich lediglich um eine Verschiebung von einem Produkt zum anderen.

Die Stelle SB Gebäudeverwaltung/Energie wurde umgewandelt zur Stelle SB technisches Gebäudemanagement. Ein Aufwuchs oder eine Änderung der Eingruppierung ist damit nicht verbunden. Es erfolgten auch hier nur Verschiebungen von Stellenanteilen.

Die SB Gebäudeverwaltung wurde umgewandelt zur SB Haushalt/Fördermittel und wird zukünftig im Produkt 54110 ausgewiesen.

Der Stellenaufwuchs bei den Reinigungskräften resultiert ausschließlich aus der Änderung der wöchentlichen Arbeitszeit im Tarifvertrag.

Produkt 12200 – Öffentliche Sicherheit und Ordnung

Die Stellenbesetzungen in Verbindung mit den Organisationsänderungen erfolgten 2022 planmäßig.

Für 2023 ist unter diesem Produkt durch organisatorische Umsetzungen eine Beamtenstelle, Laufbahngruppe 1 SB Allg. Ordnungsangelegenheiten ausgewiesen. Diese Stelle war bisher als SB Meldewesen im Produkt 12270 nachgewiesen. Der Stelleninhaber ist derzeit langzeiterkrankt. Eine Wiedereingliederung ist Ende des 1. Quartals angekündigt, wobei nur noch Tätigkeiten im Wechsel zwischen stehender, sitzender und laufender Tätigkeit erbracht werden können. Zwischenzeitlich liegen Erkenntnisse vor, dass keine Wiedereingliederung Anfang April erfolgen wird. Eine krankheitsbedingte Vertretung muss trotz der Weitergewährung der Besoldung erfolgen. Eine nochmalige amtsärztliche Begutachtung soll zeitnah erfolgen.

Die Beschäftigtenstellenanteile SB Allg. Ordnungsangelegenheiten (0,5) und SB Verwaltungsvollzug (0,5) wurde dafür als Stelle Meldewesen EG 6 umgewandelt.

Die Beamtenstelle SB Verwaltungsvollzug/Gerätewart ist zukünftig voll im Produkt 12600 ausgewiesen, da durch diese Stelle mittlerweile zu fast 100% Tätigkeiten im Bereich Gerätewart für alle Ortsfeuerwehren wahrgenommen werden.

Die bisherige Stelle SB Gewerbe/allg. Ordnungsangelegenheiten wird neu bewertet und zukünftig als EG 8 ausgewiesen. Hier sollen höherwertige Aufgaben übertragen werden.

Produkt 12270 – Personenstands- und Meldewesen

Wie im vorherigen Produkt ausgeführt, ist hier der Wechsel zwischen Beamtenstelle und Beschäftigtenstelle erkennbar.

Produkt 12600 – Brandschutz / Gefahrenabwehr

Die einzige Änderung, die hier zu verzeichnen ist, betrifft die Verschiebung der Stelle SB Gerätewart in der Laufbahngruppe 1 der Beamten. Ausführungen hierzu sind dem Produkt 12200 zu entnehmen.

Produkt 21110 – Grundschulen

Änderungen ergeben sich hier nur aufgrund der Anpassung der tariflichen Arbeitszeit und den vorhandenen Arbeitsverträgen bei den Reinigungskräften.

Produkt 272100 – Gemeindebüchereien

Durch die Schließung der Büchereien fällt die Stelle ab 2023 weg.

Produkt 36510 – Kindertagesstätten

Änderungen ergeben sich hier aufgrund der Anpassung der tariflichen Arbeitszeit und den vorhandenen Arbeitsverträgen.

Produkt 51100 – Räumliche Planung und Entwicklung

In diesem Produkt ist in der Laufbahngruppe 2 mit 0,5 neu ausgewiesen die Stelle SB Bauverwaltung. Dem Stelleninhaber werden zukünftig Aufgaben aus diesem Produktbereich zugeordnet, daher ist der Stellenanteil aus dem Produkt 54110 hier nachzuweisen.

Die Beschäftigtenstellen sind zukünftig anderen Produkten zugewiesen. Auf die Ausführungen unter Produkt 11131 und 11171 wird hierzu verwiesen.

Produkt 54110 – Verwaltung Verkehrsflächen und Anlagen

Durch den Wegfall der Erhebung der Straßenausbaubeiträge ist der Stellenanteil SB Bauverwaltung A 9 zukünftig dem Produkt 51100 zugewiesen. Die Änderung Stelle SB Bauverwaltung ist zukünftig als SB Hochbau/ Vergabe anderen Produkten zugeordnet.

Die Stelle SB Haushalt/Fördermittel in diesem Produkt ist neu ausgewiesen. Die Stellenanteile kommen aus dem Produkt 11171 (ehemals SB Gebäudeverwaltung). Zugeordnet sollen hier folgende Aufgaben werden:

- Recherche von Fördermöglichkeiten
- Mitwirkung bei Antragsstellung, Auszahlung und Abrechnung von Fördermitteln
- Überwachung der fristgerechten Verwendung
- Haushaltsplanung-, Überwachung Einhaltung für Fachdienst Bauverwaltung
- Überwachung und Kontrolle der Bürgerschaften und Sicherheitseinbehalte
- Erstellung und Erteilung von Gebühren und Kostenbescheiden

Produkt 56140 – Klimaschutzmaßnahmen

Für den Klimaschutzmanager war bisher ein kw-Vermerk nach Auslaufen der Fördermittel für diese Stelle angebracht. Nach Auslaufen der Fördermittel soll die Aufgabe jedoch dauerhaft wahrgenommen werden. Daher ist der kw-Vermerk zu streichen.